

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли – сада № 8 «Думан» акимата г. Нур-Султан
(полное наименование организации образования)

ГККП ясли – сад № 8 «Думан» рабочей группой в составе: заведующей Дюсембиной З.Р., методиста Гридиной Л.И., председателя профкома Дилдабековой Ж.А. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли – сада № 8 «Думан» (далее – Предприятие) за период с 1 августа 2019 года по июль месяц 2020 года включительно.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП ясли – сада № 8 «Думан» от «29» июля 2020 г. № 52.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) финансовой части (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) учебно-воспитательной части и цифровизации;
- 5) техническо-хозяйственной части.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «01» сентября 2019 года.

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 80 человек, вакансии 4 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-

Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 21 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст.53 п. 1 Трудового Кодекса РК.

Таким образом, чистая сменяемость за период август 2019 года-июль 2020 года составляет 26,25%(21чел.).

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

За август 2019 -июль 2020 года принято 27 сотрудника.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан»– 17ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. прием документов и зачисление детей в дошкольную организацию образования.

2. по государственной услуге излишние документы не выявлены (адресная справка, справка с места работы и т.д.).

4. Обращения физических и юридических лиц, поступившие в Предприятие

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За август 2019 года-июль 2020 года устные 52 и письменные 35 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За август 2019 года -июль 2020 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и воспитанников:

-круглый стол «О запрете незаконных сборов денежных средств с родителей воспитанников»;

-семинар «Профилактика антикоррупционных действий в образовании РК»;

-конкурс детских рисунков на тему «Нет коррупции»

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГKKП ясли – сада № 8 «Думан» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 66 договоров.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Заведующая З. Дюсембина

Методист Л. Гридина

Председатель профкома Ж. Дилдабекова



Заведующая
ГKKП ясли – сад № 8 «Думан»

З. Дюсембина

(подпись)